

## Σ.Υ.Π.Υ.Π

### ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ (από 4-5-2023, έως 26-2-2024)

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Το Δ.Σ. του Συλλόγου μας, όλο το διάστημα από την προηγούμενη Τακτική Γενική Συνέλευση έως και την σημερινή, εργάστηκε με τόλμη και αποφασιστικότητα διεκδικώντας με κάθε πρόσφορο τρόπο την επίλυση των σοβαρών και χρόνιων προβλημάτων που απασχολούν τον κλάδο μας.

Χρονικά ο Διοικητικός Απολογισμός που σας παρουσιάζουμε εκτείνεται από την 4η Μαΐου 2023, έως και την 26<sup>η</sup> Φεβρουαρίου 2024. Κατά τη περίοδο αυτή, πραγματοποιήθηκαν 15 συνεδριάσεις του ΔΣ, τα πρακτικά των οποίων είναι αναρτημένα στην ιστοσελίδα του Συλλόγου μας, καθώς θεωρούμε πολύ σημαντικό να υπάρχει δημοσιότητα σε όλες τις ενέργειες του ΔΣ του ΣΥΠΥΥΠ, σύμφωνα με το θεσμικό πλαίσιο που ορίζει το καταστατικό μας.

Με αίσθημα ευθύνης σας παρουσιάζουμε την έκθεση πεπραγμένων του ΔΣ.

**Στις 16-6-2023** ενημερώσαμε τα μέλη μας για τη δυνατότητα συμμετοχής τους στην ομάδα εργασίας της κατασκήνωσης του ΥΠΑΙΘΑ στο Ζούμπερι Αττικής, όσο και για τη διαδικασία παραχώρησης καταλύματος και για τα διαστήματα των κατασκηνωτικών περιόδων.

Με την ανάληψη καθηκόντων του νέου Υπουργού, ενημερώσαμε εγγράφως **στις 28-6-2023**, για την υφιστάμενη προβληματική κατάσταση στις Διευθύνσεις Εκπαίδευσης, τα ΚΕΔΑΣΥ και τις ΣΑΕΚ (πρώην ΔΙΕΚ), όπως για παράδειγμα η υποστελέχωση των υπηρεσιών μας, η επιτακτική ανάγκη τροποποίησης του οργανισμού, η εφαρμογή της Ηλεκτρονικής Διακίνησης Δικαιολογητικών Δαπανών (Η.Δ.Δ.Δ) και ταυτόχρονα προτείναμε και τρόπους επίλυσης των προβλημάτων αυτών.

**Στις 10-7-2024**, ως γνωστόν ο Σύλλογός μας, ο ΣΥΠΥΥΠ, διεγράφη από την ομοσπονδία. **Διαγραφή παντελώς αναιτιολόγητη και κυρίως παράνομη. Για τον λόγο αυτό έχουμε προσφύγει στην δικαιοσύνη και η εκδίκασή έχει προσδιοριστεί για τις 12 Μαρτίου** (μετά την αναβολή της τον Νοέμβριο του 2023 λόγω της απεργίας των δικηγόρων). **Με έγγραφα και ανακοινώσεις μας όλο το προηγούμενο διάστημα σας έχουμε ενημερώσει λεπτομερώς για τους πραγματικούς λόγους της διαγραφής μας. Ζητήσαμε διαφάνεια ως προς την οικονομική διαχείριση της ομοσπονδίας**, στην οποία καταβάλαμε την προβλεπόμενη εισφορά μας, μέσω των εισφορών των μελών μας. Ζητήσαμε να λάβουμε γνώση **συγκεκριμένων** παραστατικών του ταμείου της ομοσπονδίας, σύμφωνα με το άρθρο 6 παρ. δ του καταστατικού της ΠΟΣΥΠ και δε λάβαμε καμία απάντηση. Και όταν ο πρόεδρος της ομοσπονδίας περιήλθε σε αδιέξοδο καθώς ο πρόεδρος του Σ.Υ.Π.Υ.Π. και μέλος της ελεγκτικής επιτροπής της ομοσπονδίας έλαβε γνώση της λογιστικής καρτέλας της οφειλής της ΠΟΣΥΠ προς την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. από την οποία προέκυπτε ασυμφωνία στη λογιστική καρτέλα της ΑΔΕΔΥ με τους Οικονομικούς Απολογισμούς της ΠΟΣΥΠ κατά του ποσού των 2.284€, ο κύβος για την διαγραφή του ΣΥΠΥΥΠ ερρίφθη! Πρωτοφανής συνδικαλιστική πρακτική από τον πρόεδρο της ομοσπονδίας ο οποίος είχε τη συμπαράσταση των εκλεγμένων με το ψηφοδέλτιο της ΕΔΕΥΠ αντιπροσώπων.

Αμέσως μετά την απόφαση διαγραφής, ανακοινώθηκε η δημιουργία διασπαστικού συλλόγου από μέλη της παράταξης ΕΔΕΥΠ, τρία εκ των οποίων συμμετείχαν στο ΔΣ του ΣΥΠΥΥΠ. **Σε έκτακτη Γ.Σ., στις 27 Ιουλίου 2023**, μετά από κλίση σε απολογία, διαγράφησαν από το σώμα τα τρία αυτά μέλη της παράταξης της ΕΔΕΥΠ, επειδή όχι μόνο πρωτοστάτησαν στη διαγραφή του ΣΥΠΥΥΠ από την ΠΟΣΥΠ, αλλά αποτέλεσαν τους πρωταγωνιστές της δημιουργίας διασπαστικού συλλόγου στο χώρο μας.

**Στις 19-7-2023** μέλη του ΔΣ μας, είχαν μια πρώτη συνάντηση με τον Διευθυντή του Πολιτικού Γραφείου του Υπουργού Παιδείας Θρησκευμάτων και Αθλητισμού κ. Ν. Δημάκη στα πλαίσια της προετοιμασίας συνάντησης με την πολιτική ηγεσία. Την ίδια ημέρα τα μέλη του ΔΣ μας συναντήθηκαν και με τον Υπηρεσιακό Γραμματέα του ΥΠΑΙΘΑ κ. Ι. Βλάση, με θέμα τις κρίσεις των Διευθυντών και Προϊσταμένων των Υπηρεσιών μας. Επίσης την ίδια ημέρα με έγγραφό μας ζητήσαμε από την Πολιτική

Ηγεσία του ΥΠΑΙΘΑ την κάλυψη της θέσης του Υπεύθυνου Προστασίας Δεδομένων (ΥΠΔ) με μόνιμο Διοικητικό Υπάλληλο, κάτοχο πτυχίου Νομικής ή πιστοποιημένο σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο επισημαίνοντας τα προβλήματα που δημιουργεί ο ορισμός μετακλητού υπαλλήλου ως ΥΠΔ.

**Στις 24-7-2023** αποστείλαμε έγγραφο σχετικό με την απλοποίηση διαδικασιών. Σε μορφή πίνακα παρουσιάσαμε τις προτάσεις μας, τον τρόπο υλοποίησής τους, το κόστος αλλά και το όφελος των προτάσεων αυτών τόσο για τους διοικούμενους όσο και για τους διοικητικούς υπαλλήλους.

**Στις 31-7-2023** αιτηθήκαμε την παράταση Καταγραφής Διοικητικών Διαδικασιών Εποπτευόμενων Φορέων και Αποκεντρωμένων Περιφερειακών Υπηρεσιών του Υ.ΠΑΙ.Θ.Α. που ορίστηκε σε ασφυκτικές καταληκτικές ημερομηνίες. Ταυτόχρονα ζητήσαμε τη δημιουργία Ομάδας Εργασίας για να ασχοληθεί με το ζήτημα αυτό.

**Στις 3-8-2023** μέλη του ΔΣ του Συλλόγου μας συναντήθηκαν με τον Γενικό Γραμματέα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης Κατάρτισης & Δια Βίου Μάθησης κ. Γ. Βούτσινο και παρουσίασαν τις προτάσεις του ΣΥΠΥΥΠ για τα ΔΙΕΚ, εστιάζοντας στη συμμετοχή των διοικητικών υπαλλήλων στις κρίσεις των Υποδιευθυντών των ΔΙΕΚ και στη δημιουργία θέσης ευθύνης σε αυτά. Επιπλέον την ίδια ημέρα πραγματοποιήθηκαν δύο σύντομες συναντήσεις με τον Γενικό Γραμματέα του ΥΠΑΙΘΑ κ. Γ. Κατσαρό και με τον Υπηρεσιακό Γραμματέα κ. Ι. Βλάσση στο πλαίσιο των διεκδικήσεων μας.

Η καταβολή ειδικής αποζημίωσης στους Καταχωριστές προγραμμάτων ΕΣΠΑ των Διευθύνσεων Εκπαίδευσης, αποτελεί μια διαχρονική και εμβληματική διεκδίκηση για το ΔΣ του ΣΥΠΥΥΠ. Με έγγραφό μας **στις 9-8-2023** επαναφέραμε το πάγιο αυτό αίτημα του Συλλόγου μας, υπογραμμίζοντας ότι η έγκριση της ειδικής αυτής αποζημίωσης δεν επιβαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό, αποτελεί δε αποκλειστική αρμοδιότητα του ΥΠΑΙΘΑ.

**Στις 31-8-2023** πραγματοποιήθηκε συνάντηση μελών του Δ.Σ. του Συλλόγου μας με τον Γ. Γραμματέα του ΥΠΑΙΘΑ κ. Γ. Κατσαρό, τον Διευθυντή του Πολιτικού Γραφείου του Υπουργού κ. Ν. Δημάκη και τους συνεργάτες τους. Συζητήθηκαν θέματα για τα οποία οι παρευρισκόμενοι εκπρόσωποι της πολιτικής ηγεσίας ήταν ήδη ημέμεροι διά του λεπτομερούς υλικού που συνόδευε το αίτημα της συνάντησής μας και το είχαμε αποστείλει από τις 28-8-2023. Αναδείξαμε τα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε και ζητήσαμε την επίλυσή τους, προτείνοντας παράλληλα τρόπους διευθέτησής τους. Υπογραμμίσαμε ότι βασική προϋπόθεση για την επιτυχή υλοποίηση της εκπαιδευτικής πολιτικής που οι Περιφερειακές Υπηρεσίες του ΥΠΑΙΘΑ καλούνται να υλοποιήσουν, αποτελεί η ενεργός συμμετοχή των Περιφερειακών Υπηρεσιών στον σχεδιασμό της.

Ο Σεπτέμβριος του 2023 στιγματίστηκε από τη καταστροφική θεομηνία στη Θεσσαλία. Με έγγραφό μας **στις 11-9-2023** εκφράσαμε την αλληλεγγύη μας προς κάθε πληγέντα συνάνθρωπό μας και αναγγείλαμε τη πρόθεσή μας να ενισχύσουμε οικονομικά, στο μέτρο των δυνατοτήτων μας, τους πληγέντες συναδέλφους μας.

**Στις 18-9-2023** με έγγραφό μας ζητήσαμε τον επανασχεδιασμό της διαδικασίας ψηφιακής πρόσληψης αναπληρωτών εκπαιδευτικών. Επισημάναμε τη σοβαρή δυσλειτουργία της διαδικασίας ψηφιακής πρόσληψης λόγω δυσλειτουργίας της διαλειτουργικότητας μεταξύ myschool και ΟΠΣΥΔ και ανεπάρκειας πόρων στο anapliotes.gov.gr. Προτείναμε τον ανασχεδιασμό, με κύριους άξονες την τυποποίηση διαδικασιών, τη βελτίωση υφιστάμενων Πληροφοριακών Συστημάτων ή την ανάπτυξη νέων. Κυρίως υπογραμμίσαμε ότι βασική προϋπόθεση για έναν επιτυχή ανασχεδιασμό αποτελεί η συμμετοχή των Διοικητικών Υπαλλήλων των Περιφερειακών Υπηρεσιών του ΥΠΑΙΘΑ στις σχετικές ομάδες εργασίας.

**Στις 26-9-2023** ενημερώσαμε τα μέλη μας για την απόφαση του ΔΣ του Συλλόγου μας στις 22-9-2023 να ενισχύσει οικονομικά τα πληγέντα μέλη μας από τη θεομηνία της Θεσσαλίας με το συνολικό ποσό των 3.000,00€ από το ταμείο του. Με την ίδια απόφαση καλέσαμε τα μέλη μας να συνδράμουν στη συγκέντρωση χρηματικής βοήθειας για αγορά και διάθεση ειδών πρώτης ανάγκης, προς όλους τους πληγέντες συνανθρώπους μας στην Περιφέρεια Θεσσαλίας. Τα μέλη μας ανταποκρίθηκαν και συγκεντρώθηκε το ποσό των 2.336€.

Με έγγραφό μας **στις 29-9-2023** σχετικό με τον ορισμό Διοικητικών υπαλλήλων ως Επιτηρητές εξετάσεων EUROPALSO, καταγγείλαμε τον αυθαίρετο και καταχρηστικό ορισμό επιτηρητών αποκλειστικά

εκπαιδευτικών, στερώντας ταυτόχρονα τη σχετική δυνατότητα από τους διοικητικούς υπαλλήλους των Περιφερειακών Υπηρεσιών Εκπαίδευσης.

**Στις 16-10-2023** ενημερώσαμε με έγγραφό μας τους συναδέλφους κλάδου ΔΕ για το «ΕΙΔΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΠΑΡΚΕΙΑΣ» που πραγματοποιεί το ΕΚΔΔΑ και τα οφέλη της συμμετοχής σε αυτό. Οι συμμετέχοντες αποκτούν μοριοδοτούμενο Πιστοποιητικό Διοικητικής Επάρκειας ενώ ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική εξέλιξη των πιστοποιημένων υπαλλήλων μειώνεται συνολικά κατά ένα έτος.

Η επικοινωνία των μελών με τον σύλλογο και κυρίως η ενημέρωση τους αποτελεί απόλυτη προτεραιότητά μας. Η διαδικασία της ηλεκτρονικής ταυτοποίησής, διασφαλίζει την άμεση και αδιαμεσολάβητη ενημέρωση των μελών με τη αποστολή μηνυμάτων στο ηλεκτρονικό τους ταχυδρομείο για όλες τις δράσεις του Συλλόγου και δίνει τη δυνατότητα συμμετοχής με ηλεκτρονικό τρόπο στις Γενικές Συνελεύσεις και στις κάθε είδους ψηφοφορίες του Συλλόγου μας (ψηφίσματα Γενικών Συνελεύσεων, αρχαιρεσίες, κ.τ.λ.). Για τους λόγους αυτούς, καλέσαμε **στις 18-10-2023** τα μέλη μας που δεν έχουν ταυτοποιηθεί και επιθυμούν να το πράξουν.

**Στις 19-10-2023** επανήλθαμε στο πολύ σοβαρό ζήτημα της υλοποίησης της ΗΔΔΔ από τις περιφερειακές υπηρεσίες του ΥΠΑΙΘΑ. Ζητήσαμε την εκ νέου παράταση της εφαρμογής της για ένα ακόμη έτος, δεδομένου ότι οδεύαμε προς τη λήξη του έτους και λύση δεν είχε δοθεί, ώστε να υπάρξει ο απαραίτητος χρόνος θεσμοθέτησης μιας εφαρμόσιμης λύσης. Στο ίδιο έγγραφο αναφερθήκαμε και στο έργο που αφορά στο ΠΣ e-schools και επικρίναμε το γεγονός ότι στην ομάδα εργασίας δεν προσκλήθηκαν διοικητικοί υπάλληλοι των Περιφερειακών Υπηρεσιών, οι καθ' ύλην αρμόδιοι και οι κατ' εξοχήν χρήστες του συστήματος αυτού.

**Στις 20-10-2023** ενημερώσαμε τις Υπηρεσίες μας και τα μέλη μας για τη δυνατότητα και για τη διαδικασία συμμετοχής των διοικητικών υπαλλήλων που εργάζονται στις ΠΔΕ, ΔΔΕ, ΔΠΕ, ΚΕΔΑΣΥ και ΔΙΕΚ, σε επιμορφωτικά προγράμματα του ΕΚΔΔΑ, με συμμετέχοντες αποκλειστικά αυτούς, με την προϋπόθεση προηγούμενης υποβολής αίτησης από τις οικείες ΠΔΕ. Προγράμματα είτε που ήδη υπάρχουν στο ΙΝΕΠ είτε που δύναται να δημιουργηθούν αποκλειστικά για τους υπαλλήλους των Περιφερειακών Υπηρεσιών.

**Στις 11-12-2023** με έγγραφό μας, ζητήσαμε να προβλεφθεί αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης και για τους συναδέλφους μας διοικητικούς υπαλλήλους που υπηρετούν στα ΚΕΔΑΣΥ και στα ΔΙΕΚ. Οι συνάδελφοί μας που εργάζονται σε ΚΕΔΑΣΥ και Δ.Ι.Ε.Κ., υπηρεσίες ιδιαίτερα υποστελεχωμένες, αντιμετωπίζουν εξίσου απαιτητικές συνθήκες εργασίας και αξίζουν την ίδια προσοχή όσον αφορά τη χορήγηση υπερωριών.

**Τον Δεκέμβριο του 2023**, οι χρόνιες πιέσεις μας για την έγκαιρη πρόβλεψη και διεκπεραίωση της διαδικασίας αποζημίωσης υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων των Περιφερειακών Υπηρεσιών απέδωσαν καρπούς, με την έγκαιρη εγγραφή των πιστώσεων και για τα δύο εξάμηνα του 2024.

**Και πάλι στις 11-12-2023** και ενόψει της επικείμενης νομοθετικής ρύθμισης για την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση, επαναδιατυπώσαμε τα πάγια αιτήματά μας για τη δημιουργία Τμημάτων στα ΔΙΕΚ με τις αντίστοιχες θέσεις ευθύνης να καλύπτονται από Διοικητικούς υπαλλήλους και για τη δυνατότητα συμμετοχής των διοικητικών υπαλλήλων του Υπουργείου Παιδείας στις κρίσεις Υποδιευθυντών ΔΙΕΚ.

Με έγγραφό μας **στις 14-12-2023** ενημερώσαμε τα μέλη μας για τη συνάντηση μελών του ΔΣ του ΣΥΠΥΥΠ με τον Υφυπουργό Πολιτισμού κ. Χρήστο Δήμα. Σκοπός της συνάντησης ήταν η επικαιροποίηση ενός διαχρονικού μας αιτήματος, αυτού της ελεύθερης πρόσβασης των μελών μας στα μουσεία και στους αρχαιολογικούς χώρους της χώρας. Ο κ. Δήμας συμφώνησε για το δίκαιο του αιτήματός μας και εισηγήθηκε θετικά προς την Υπουργό, κ. Μενδώνη.

Εκτός από συνδικαλιστική δράση το βλέμμα μας είναι στραμμένο και σε άλλους τομείς όπως ο πολιτισμός και η αναψυχή. Μετά την Κωνσταντινούπολη, τα σπήλαια του Δυρού και τον Μυστρά, ο Σύλλογός μας συνέχισε τα ταξίδια του. Το διήμερο 16-17 Δεκεμβρίου ταξιδέψαμε στο χιονισμένο Περούλι, την Ελάτη, τα Μετέωρα και καταλήξαμε στο Μύλο των Ξωτικών στα Τρίκαλα. Με μια σειρά εγγράφων ενημερώσαμε τα μέλη μας για την παροχή έκπτωσης σε πολλές θεατρικές παραστάσεις. **Στις**

**19-12-2023** ενημερώσαμε και προσκαλέσαμε τα μέλη μας να παραβρεθούν στην παρουσίαση ποιητικής συλλογής συναδέλφου που έλαβε χώρα σε αίθουσα του ΥΠΑΙΘΑ, κατόπιν ενεργειών του Συλλόγου μας.

Το 2023 κλείνει συνδικαλιστικά για τον ΣΥΠΥΥΠ με το «Έγγραφο-επιβεβαίωση της ΑΔΕΔΥ σχετικά με την συνδικαλιστική κάλυψη των μελών του ΣΥΠΥΥΠ». Το έγγραφο αυτό της ΑΔΕΔΥ αποτελεί την απάντηση που λάβαμε στο αντίστοιχο ερώτημα που στις 14-12-2023 εγγράφως θέσαμε προς την ΑΔΕΔΥ. **Στις 27-12-2023** το έγγραφο της ΑΔΕΔΥ εστάλη στα μέλη μας προς ενημέρωσή τους. **Με το έγγραφο αυτό επιβεβαιώνεται η πλήρης συνδικαλιστική κάλυψη που απολαμβάνουν τα μέλη του ΣΥΠΥΥΠ από την ΑΔΕΔΥ, προς άρση κάθε αμφιβολίας και ανασφάλειας.** Αμφιβολία και ανασφάλεια που καλλιεργούσε εντέχνως το τελευταίο διάστημα ο ευρισκόμενος σε αδιέξοδο πρόεδρος της ΠΟΣΥΠ, ο οποίος περιοδεύοντας στοχευμένα σε συγκεκριμένες Διευθύνσεις Εκπαίδευσης επιχειρούσε να τρομοκρατήσει τα μέλη μας ψευδόμενος ότι δήθεν τα μέλη του ΣΥΠΥΥΠ δεν καλύπτονται πλέον από την ΑΔΕΔΥ και ότι πρέπει να εγγραφούν στον διασπαστικό σύλλογο για να αποκτήσουν τάχα συνδικαλιστική κάλυψη.

Το 2024 μας βρίσκει στις επάλξεις και σε συνδικαλιστική ετοιμότητα. Η αδικαιολόγητη καθυστέρηση στις κρίσεις των Διοικητικών Προϊσταμένων και το πρόβλημα στην εφαρμογή της ΗΔΔΔ αποτελούν ζητήματα που βρίσκονται πολύ ψηλά στην ατζέντα των διεκδικήσεών μας. **Στις 9-1-2024** με έγγραφό μας προς την Πολιτική Ηγεσία, εκφράσαμε την ανησυχία μας για τα δύο αυτά ζητήματα τα οποία πλέον έχουν καταστεί χρονίζοντα. Έξι χρόνια μετά την τοποθέτηση προσωρινών Προϊσταμένων των Τμημάτων στις Περιφερειακές Υπηρεσίες Εκπαίδευσης και η κατάσταση παραμένει στάσιμη. Σχετικά με την ΗΔΔΔ, αφού προηγουμένως τονίσαμε την αποτυχία εφαρμογής στην πράξη της σχετικής διάταξης για τις πάγιες λειτουργικές δαπάνες των 13 ΠΔΕ, προτείναμε την άμεση λήψη σχετικής νομοθετικής πρωτοβουλίας για την οριστική διευθέτηση του προβλήματος.

Ο Σύλλογός μας με επιστολή του στις 13-1-2024 προς την Επιτροπή Μορφωτικών Υποθέσεων της Βουλής πρότεινε **νομοτεχνική βελτίωση του νομοσχεδίου «Ενίσχυση του Εθνικού Συστήματος Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης», στο δεύτερο εδάφιο του άρθρου 33 που αφορά στα προσόντα των Υποδιευθυντών των Δημόσιων Σχολών Ανώτερης Επαγγελματικής Κατάρτισης (Σ.Α.Ε.Κ. – πρώην ΔΙΕΚ).** Συγκεκριμένα πρότεινε την προσθήκη των λέξεων «διοικητική ή» μπροστά από τις λέξεις εκπαιδευτική εμπειρία. Προσθήκη λογική, δίκαιη και αναγκαία για την εφαρμογή της διάταξης στην πράξη, χωρίς αποκλεισμούς για τους διοικητικούς υπαλλήλους. Η πρότασή μας υιοθετήθηκε αυτούσια όπως ακριβώς την καταθέσαμε στα μέλη της Διαρκούς Επιτροπής Μορφωτικών Υποθέσεων της Βουλής, (υπ' αριθμ.631/13-01-2024 έγγραφο ΣΥΠΥΥΠ), **γεγονός που μας προσδίδει ιδιαίτερη ικανοποίηση.**

**Στις 16-1-2024** με έγγραφό μας επικοινωνήσαμε με τον Περιφερειάρχη Ηπείρου και τον Αντιπεριφερειάρχη Άρτας και επισημόναμε τα τρωτά σημεία της διαδικασίας μεταστέγασης της ΔΠΕ Άρτας που στην πράξη καθιστούν αδύνατη τη μεταστέγαση της. Επίσης υπογραμμίσαμε το γεγονός ότι ο ΣΥΠΥΥΠ στέκεται αρωγός και συμπαραστάτης στο αίτημα της άμεσης μεταστέγασης της ΔΠΕ Άρτας, σε ένα κτίριο λειτουργικό που θα πληροί όλες τις προϋποθέσεις που προβλέπει ο νόμος.

**Στις 23-1-2024** με έγγραφό μας καλέσαμε την πολιτική ηγεσία του ΥΠΑΙΘΑ να πάρει θέση στο ζήτημα των οργανικών θέσεων διοικητικών γραμματέων στα σχολεία ώστε να αρθεί το διοικητικό παράδοξο που επικρατεί και οι μεταθέσεις στα σχολεία να πραγματοποιούνται σε όλες ανεξαιρέτως τις ΠΔΕ όπως το νομοθετικό πλαίσιο ορίζει και όχι όπως η κάθε ΠΔΕ το ερμηνεύει. **Ζητήσαμε είτε την αποστολή εγκυκλίου οδηγίας** με τη διευκρίνιση ότι ο Ν.1566/1985 βρίσκεται σε ισχύ μέχρι και σήμερα, κατά το μέρος που αφορά στις διατάξεις που διέπουν το καθεστώς στελέχωσης των θέσεων γραμματειακής υποστήριξης των Σχολικών Μονάδων από διοικητικούς υπαλλήλους, **ήτοι δύναται να πραγματοποιούνται μεταθέσεις διοικητικών υπαλλήλων για γραμματειακή υποστήριξη σε Σχολικές Μονάδες, είτε να επικαιροποιηθούν οι επίμαχες διατάξεις με σχετική νομοθετική ρύθμιση.**

**Την 1-2-2024** μετά από συνεργασία με τις Διευθύνσεις Εκπαίδευσης της Θεσπρωτίας απευθύνσαμε έγγραφο προς τον Περιφερειάρχη Ηπείρου καταστρώντας σαφές ότι εκάστη Περιφερειακή Ενότητα οφείλει να περιλαμβάνει στον προϋπολογισμό της και να καλύπτει όλες τις λειτουργικές δαπάνες των Διευθύνσεων Εκπαίδευσης αρμοδιότητάς της, χωρίς διακρίσεις και διαχωρισμούς ανά είδος δαπάνης. Είχε προηγηθεί το έγγραφο της Περιφερειακής Ενότητας Θεσπρωτίας προς τις Διευθύνσεις Εκπαίδευσης της

Θεσπρωτίας ότι λόγω οικονομικής αδυναμίας θα καλύψει μέρος μόνο των λειτουργικών τους δαπανών. **Την ίδια ημέρα** απευθύναμε έγγραφο και προς τον Υπουργό Παιδείας ενημερώνοντάς τον και ζητώντας και τη δική του παρέμβαση. Επιπλέον ζητήσαμε και πάλι να μεριμνήσει για την επιστροφή στο ΥΠΑΙΘΑ όλων των πιστώσεων που αφορούν στις κτιριολογικές και λειτουργικές δαπάνες των Διευθύνσεων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης. **Αποτέλεσμα όλων των πιέσεων**, ήταν η δέσμευση της Περιφέρειας Ηπείρου για την κάλυψη όλων των δαπανών.

**Στις 6-2-2024** με δελτίο τύπου ενημερώσαμε για τη συνάντηση μελών του προεδρείου του ΣΥΠΥΥΠ στις 3-2-2024 με τον νέο Περιφερειάρχη Θεσσαλίας κ. Δ. Κουρέτα. Κατά τη συνάντηση υπήρξε συνεννόηση για τον τρόπο παράδοσης χρηματικού ποσού 2.350€ που συγκεντρώθηκε με τη συνδρομή μελών μας, μετά από πρωτοβουλία του συλλόγου μας, για ενίσχυση των πλημυροπαθών της Θεσσαλίας και παραδόθηκαν επιπλέον επιταγές αξίας 150€ του Ομίλου Σούπερ Μάρκετ Σκλαβενίτης, που εξασφάλισε ο σύλλογός μας. **Με την ευκαιρία της συνάντησης, συζητήθηκαν τα κτιριολογικά και λειτουργικά προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι Διευθύνσεις Εκπαίδευσης της Περιφέρειας Θεσσαλίας.** Ο κ. Περιφερειάρχης δεσμεύτηκε ότι σύντομα θα εκπονήσει σχέδιο δράσης για τον εξοπλισμό όλων των Διευθύνσεων Εκπαίδευσης της Θεσσαλίας, με στόχο έως τέλος του 2024 να έχουν ικανοποιηθεί όλες τους οι ανάγκες τους σε εξοπλισμό (Η/Υ, εκτυπωτές, φωτοτυπικά μηχανήματα, έπιπλα κ.λ.π.). Επίσης ο κ. Περιφερειάρχης μας διαβεβαίωσε ότι στο υπό ανέγερση Διοικητήριο της Καρδίτσας θα μεταστεγαστούν οι Διευθύνσεις Εκπαίδευσης της Καρδίτσας εντός του 2025.

Με έγγραφό μας **στις 12-2-2024** προς την πολιτική ηγεσία του ΥΠΑΙΘΑ, υπενθυμίσαμε το χρόνιο πρόβλημα της εφαρμογής της Ηλεκτρονικής Διακίνησης Δικαιολογητικών Δαπανών (ΗΔΔΔ) στις Περιφερειακές Υπηρεσίες Εκπαίδευσης. Ζητήσαμε την έγκαιρη εφαρμογή βιώσιμης λύσης έτσι ώστε να αποφευχθούν οι παλινωδίες του πρόσφατου παρελθόντος.

**Στις 21-2-2024** επανήλθαμε με έγγραφό μας στο πολύ σημαντικό ζήτημα της επιμόρφωσής μας. Υπενθυμίσαμε την πρωτοβουλία του συλλόγου μας για τη δυνατότητα και τη διαδικασία συμμετοχής των Διοικητικών υπαλλήλων των Περιφερειακών Υπηρεσιών Εκπαίδευσης σε νέα επιμορφωτικά προγράμματα που μπορούν να δημιουργηθούν ειδικά για τους διοικητικούς υπαλλήλους των Περιφερειακών Υπηρεσιών.

**Στις 22-2-2024** με δελτίο τύπου ενημερώσαμε τα μέλη μας για την ερώτηση που κατέθεσε στη Βουλή στις 21/2/2024 προς τον Υπουργό Παιδείας ο βουλευτής Κ. Μπάρκας, επικαλούμενος το με αρ. πρωτ. την 629/9-1-2024 έγγραφό μας, σχετικά με την αδικαιολόγητη καθυστέρηση στις κρίσεις των διοικητικών προϊσταμένων στις Περιφερειακές Διευθύνσεις Εκπαίδευσης.

**Η δια ζώσης επικοινωνία με τα μέλη μας αποτελεί κύρια επιδίωξή μας.** Η ανταλλαγή απόψεων και ο διάλογος που αναπτύσσεται με τους συναδέλφους στη διάρκεια των επισκέψεών μας στις Διευθύνσεις Εκπαίδευσης, αποτελεί για το ΔΣ πολύτιμη εμπειρία και οδηγό για την περαιτέρω δράση του. Από τον Μάιο του 2023 έως τον Ιανουάριο του 2024 επισκεφτήκαμε τους νομούς της Κρήτης, τους νομούς της Στερεάς Ελλάδας, τους νομούς Ιωαννίνων, Θεσπρωτίας, Κέρκυρας, Άρτας, Λάρισας, τις Διευθύνσεις Εκπαίδευσης του νομού Αττικής, τους νομούς Αργολίδας, Αρκαδίας, Λακωνίας και Μεσσηνίας.

Συναδέλφισσες-οι, ο ΣΥΠΥΥΠ είναι ένας ιστορικός σύλλογος, με πλούσια δράση, σταθερά προσανατολισμένος στην επίτευξη των στόχων και διεκδικήσεών του, άρρηκτα συνδεδεμένος με όλα τα μέλη του, **ΜΕ ΟΛΟΥΣ ΜΑΣ!**

Σας καλούμε να υπερψηφίσετε τον Διοικητικό και Οικονομικό απολογισμό και τον Προϋπολογισμό, ώστε ο Σύλλογος να βγει πιο δυνατός από τη Γενική μας Συνέλευση και να προχωρήσει προσηλωμένος στην επίτευξη των στόχων του!

**Με τιμή το Δ.Σ. του Συλλόγου**